

Les seccions sindicals de CGT i CAU de la UB, davant la publicació a l'INFOPAS de la "Instrucció de la Gerència de 7 de novembre de 2012 de compliment de la nova jornada laboral" i del comunicat "Negociació de la nova jornada laboral del PAS", i tenint en compte la reacció de l'Equip de Govern i la gerència el passat divendres 9 de novembre arrel de l'inici de les primeres accions per donar compliment als acords recollits en la declaració formal de l'Assemblea General del PAS de la UB sobre la insubmissió a la jornada de 37,5 hores, MANIFESTEM

1. Que l'esmentada instrucció de la gerència empitjora substancialment la proposta realitzada el 23 d'octubre passat als representants sindicals del PAS de la UB pel que fa a les disposicions 1. Norma general, 2. Períodes d'aplicació i de realització i 3. Normes específiques.
2. Que el canvi d'actitud i posicionament de l'Equip Rectoral i la gerència només es pot entendre com un acte de venjança en represàlia pel fet que l'Assemblea General del PAS de la UB va rebutjar el document "PROPOSTA DEFINITIVA A COMITÈ I JUNTA DE COMPLIMENT DE LA NOVA JORNADA LABORAL". La prova d'aquest canvi d'actitud la teniu en el fet que, tot i haver-se compromès unilateralment a minimitzar al màxim l'impacte en la vida laboral i familiar de les persones afectades pel canvi de la llei, la instrucció de la gerència es va publicar una setmana després del previst; temps utilitzat al nostre entendre per empitjorar arbitràriament la instrucció en un clar abús d'autoritat.
3. Que rebutgem el menyspreu que demostren l'Equip Rectoral i la gerència cap a l'Assemblea General del PAS de la UB i cap als representants sindicals en el comunicat que van publicar el passat 8 de novembre amb el títol: "Negociació de la nova jornada laboral del PAS", en el qual afirmen despectivament que els representants del personal, en nom d'una "Assemblea General del PAS" han manifestat el seu rebuig.
4. Que el Rectorat, el Vicerectorat d'Administració, la Gerència i la Direcció de Recursos Humans no han estat fidels a la seva obligació ni han fet honor a la seva responsabilitat quan menyspreen i maltracten al PAS de la UB perquè l'Assemblea General rebutja les seves propostes sobre la nova jornada laboral, però en canvi aplaudeixen i es manifesten satisfets quan l'Assemblea General va aprovar el passat 1 d'octubre la seva proposta de Relació de Llocs de Treball. El mot més suau per qualificar l'actitud d'aquests representants legals de la UB és la hipocresia.

5. Que en tot cas, si l'Equip Rectoral i la gerència no volen reconèixer l'Assemblea General del PAS de la UB en el cas que ens ocupa i per tant volen aplicar la doctrina de Rajoy*, no seria just empitjorar les condicions d'aplicació de la nova jornada a les 1820 persones que no van assistir a l'Assemblea o a les 1932 que no van votar en contra de la seva proposta.

6. Que, pel que s'ha exposat en els punts anteriors, considerem al Rector en funcions de la UB, Dídac Ramírez i Sarrió, responsable directe del conflicte generat en la UB per la seva intromissió, més enllà d'un acatament formal d'una norma, en la lluita dirigida contra els governs de la Generalitat i d'Espanya en relació a l'aplicació de la jornada de 37,5 hores. Amb la seva actitud deixa molt clar el seu posicionament polític a favor dels esmentats governs, i per tant en contra del PAS, contradient així el que en innumerables ocasions ha manifestat, en públic i en privat, a favor del PAS de la UB i en contra de les mesures que pateix.

** Recordeu que la "doctrina de Rajoy" consisteix en comptabilitzar al seu favor totes aquelles persones que explícitament no es manifesten en contra seva.*

Confederació General del Treball (CGT)
Col·lectius Assemblearis d'Universitats (CAU-IAC)

Barcelona, 13 de novembre de 2012